



2014 -01- 23

Wołomin, dnia.....

**Prezes
Dyrektor
Sądu Rejonowego
w Wołominie**

**Pani
Beata Janusz
Prezes
Sądu Okręgowego
Warszawa-Praga w Warszawie**

ADM-400-205/13

ZK-0981-2/13

Na podstawie §7 komunikatu Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 listopada 2011r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (DZ. Urz. MS nr 14, poz. 199) oraz w związku z pismem z dnia 17 grudnia 2013r. nr ZK-0981-2/13 w załączeniu przedstawiam korektę „Planu działalności dla Sądu Rejonowego w Wołominie na rok 2014” .

Skorygowano średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych), który wcześniej obliczony był wg innego miernika niż ten określony w miernikach do planu Działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2014.

**Dyrektor
Sądu Rejonowego
w Wołominie**

Jolanta Szewc

**Prezes
Sądu Rejonowego
w Wołominie**

Mariusz Matusik

Sąd Rejonowy w Wołominie

ul. Prądzyńskiego 3A, 05-200 Wołomin, tel. 22 776 21 44, NIP: 125-05-59-364

Plan działalności dla Sądu Rejonowego w Wołominie na rok 2014

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2014.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan [w nawiasie wartość bazowa za 2013 – przewidywane wykonanie]		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wartość procentowa obywateli pozytywnie standard obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesanta	>85%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie badań nt. oczekiwań obywateli w zakresie standardów obsługi interesantów w Biurach (Punktach) Obsługi Interesantów w sądach 2. Realizacja projektów informacyjnych dotyczących udostępniania informacji obywatelom: <ol style="list-style-type: none"> a) Portal informacyjny b) Portal orzeczeń 3. Realizacja strategii rozwoju Sądu Rejonowego w Wołominie na lata 2014-2017 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wiczyrostkowskich i rejestrowych) (w miesiącach).	3,28	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia mające na celu pozyskanie przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych, m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, czy wykorzystywania alternatywnych metod rozwiązywania sporów 2. Realizacja strategii rozwoju Sądu Rejonowego w Wołominie na lata 2014-2017 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	1,75 [1,75]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020

4.	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym w sądach ¹ .	100% [100%]	1. Wdrożenie systemu informatycznego rachunkowości i systemu zarządzania kadrami w sądach i projekcie „Zwiększenie efektywności realizacji zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości” 2. Wdrożenie Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powołanego 3. Wdrożenie systemu informatycznego do obsługi planowości	1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020
		Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów ² .	≤ 10%		

CZĘŚĆ B: Cele priorytetowe wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym do realizacji w roku 2014.

Lp.	Cel	Miejski określające stopień realizacji celu		Podzadania budżetowe służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan [w nawiasie wartość bazowa za 2013 – przewidywane wykonanie]	
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	96% [98%]	<ol style="list-style-type: none"> Działalność orzecznicza Działalność poza orzeczniczą (zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych) Działalność nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie oraz własnych planów nadzorczych Prezesa Sądu Rejonowego i Przewodniczących Wydziałów Dalsza standaryzacja dokumentów i formularzy dotyczących postępowania sądowego Wdrożenie portalu Informatycznego i portalu Orzeczeń Realizacja strategii rozwoju Sądu Rejonowego w Wołominie na lata 2014-2017 Wyplata odszkodowań orzeczanych przez sądy

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Wołominie
Jołanta Szezwic

PREZES
Sądu Rejonowego w Wołominie
Mariusz Matusik

¹ rozumiany jako indeks składający się z sumy współczynników stopnia realizacji mierników określonych na poziomie zadań w funkcji 18 (wykonanie do wartości planowanej), ważonej udziałem wydatków na dane zadanie w łącznym budżecie na te zadania (część 15 i 37).

² obliczany według następującej metodologii: licznik - suma wynagrodzeń osobowych (z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) wraz z pochodnymi, osób zapewniających obsługę organizacyjną, administracyjną i techniczną, nie związanych bezpośrednio z prowadzonymi postępowaniami sądowymi (grupy: urzędników zatrudnionych w oddziałach sądów, pracowników obsługi, pracowników niepedagogicznych RODK) - w danym okresie sprawozdawczym; mianownik - suma wydatków w części 15 "Sądy powszechne" w danym okresie sprawozdawczym; jednostka miary - %.