

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Wołominie¹⁾ - KOREKTA za rok 2017

dla działu/działów administracji rządowej²⁾

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

(w tej części sprawozdana należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾ | | | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾ | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾ |
|-----|--|--|---|---|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 1,7 | 0,5 | <ol style="list-style-type: none"> Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja). Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu. | <ol style="list-style-type: none"> Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja); Analiza spraw w zakresie możliwości skierowania do postępowania medacyjnego. |
| 2 | Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości. | Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowan sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach) | 6,97 | 8,8 | <ol style="list-style-type: none"> Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz ciążyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanym limitów. Wykonywanie czynności nadzorczych nad przebiegiem postępowan sądowych przez Przewodniczących Wydziałów. Bieżące monitorowanie wskaźnika trwania postępowania, wskaźnika opanowaniu wpływu oraz wskaźnika załagłości. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych poprzez udział w szkoleniach. | <ol style="list-style-type: none"> Analiza danych statystycznych; w celu określenia zagrożeń sprawności postępowania; Kontrola spraw, w których wydłuża się postępowanie; Kontrola przydziałania spraw orzecznikom i zapewnienie równomiernego obciążenia pracą; |

¹⁾ Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu działania ministra, a w przypadku gdy sprawozdanie jest sporządzane przez kierownika jednostki nazwę jednostki.

²⁾ Należy wypisać tylko w przypadku, gdy sprawozdanie jest sporządzane przez ministra, podając nazwy wszystkich działań administracji rządowej przez niego kierowanych.

³⁾ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

⁴⁾ Należy wypisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

⁵⁾ W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <ol style="list-style-type: none"> Utrzymanie i rozwój narzędzi informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. Doskonalenie systemu kontroli zarządczej Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o przekazywane sprawozdania, w tym raporty z zarządzania ryzykiem. Podnoszenie jakości świadczonych przez pracowników Biur Obsługi Interesantów usług, m.in. w oparciu o wyniki badań ankiet wypchnionych przez interesantów, w zakresie oczekiwań obywateli i oceny poziomu standardyzacji obsługi interesantów. | <ol style="list-style-type: none"> Ustalenie planu zastępstw w sytuacji absencji orzeczników i urzędników; Realizacja przyjętych planów nadzorczych na rok 2017. Podjęcie działań mających na celu pozyskanie etatów sędziowskich, asesorских, referendarskich oraz urzędniczych, bieżąca analiza sytuacji kadrowej w odniesieniu do wszystkich grup zawodowych; Realizacja założeń przyjętej Strategii Rozwoju Sądu Rejonowego w Wołominie na lata 2014-2017. |
|--|--|--|--|--|--|--|

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)

| Lp. | Cel | Nazwa | Miejski określające stopień realizacji celu ³⁾ | | Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ¹⁾ | Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ²⁾ |
|-----|---|---|---|---|--|--|
| | | | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu. | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) | 98% | 94,9% | <ol style="list-style-type: none"> Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością Sądu Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości | <ol style="list-style-type: none"> Analiza danych statystycznych w celu określenia zagrożeń sprawności postępowania; Kontrola spraw, w których wyłdża się postępowanie; Kontrola przydziałania spraw orzecznikom i zapewnienie równomiernego obciążenia pracą; Ustalenie planu zastępstw w sytuacji absencji orzeczników i urzędników; Usprawienie systemu informatycznego; Podnoszenie jakości zawodowych poprzez kursy i szkolenia; Realizacja przyjętych planów nadzorczych na rok 2017. Podjęcie działań mających na celu pozyskanie etatów sędziowskich, asesorских, referendarskich oraz urzędniczych, bieżąca analiza sytuacji kadrowej w odniesieniu do wszystkich grup zawodowych; Realizacja założeń przyjętej Strategii Rozwoju Sądu Rejonowego w Wołominie na lata 2014-2017. |

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾ | | | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾ | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾ |
|-----|-----|--|---|---|---|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017.

| Nazwa miernika | Najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów |
|--|---|
| <p>Odszetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do Sądów, a w których mediacja może być zastosowana.</p> <p>Sredni czas trwania (długość) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji <i>(w milionach)</i></p> <p>Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)</p> | <ol style="list-style-type: none"> Niewielki odszetek wpływu spraw, które podlegają kierowaniu do postępowania mediacyjnego; Niedostateczna świadomość społeczna roli postępowania mediacyjnego. Wysokie niedostosowane obsada orzecznicza i urzędnicza w odniesieniu do rozmiarów zadań Sądu; Istotny wzrost wpływu spraw; Nieobsadzenie wakatur sędziowskich, asesorskich i referendarskich; Absencja Sędziów, Referendarzy Sądowych, asystentów i pracowników sekretariatu powodowana sytuacjami życiowymi (długotrwałe zwolnienia lekarskie, urlopy macierzyńskie / rodzicielskie). |

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Wołomin, dnia 27.03.2018r.

DYREKTOR
Sądu Okręgowego Warszawa-Praga
WARSZAWA
Jolanta Szewc
Jolanta Szewc

PREZES
Sądu Rejonowego
w Wołominie
Marcin Matusik
Marcin Matusik